



Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.
2007

Αθήνα, 18 Ιουνίου 2019
Αριθμ. Πρωτ.: 688

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε στην πιο κρίσιμη περίοδο των διαπραγματεύσεων για τη δημιουργία μίας νέας ΕΣΣΕ, η οποία θα καθορίζει τους μισθούς μας και την εξέλιξή τους στα επόμενα χρόνια, στο νέο ιδιοκτησιακό καθεστώς.

Αυτή την κρίσιμη περίοδο, η δημοσιοποίηση ατομικών απόψεων μελών μας (με την ύποπτη ανοχή της Διοίκησης της εταιρίας), οι οποίες έρχονται σε πλήρη αντίθεση με τις αποφάσεις των Γενικών μας Συνελεύσεων (16/10/2018, 24/01/2019 και 21/02/2019) καθώς και με όσα συγκεκριμένα αποφασίσαμε πρόσφατα στις κατά τόπους συναντήσεις μας με όλα τα μέλη μας, βάζουν σε κίνδυνο τις διαπραγματεύσεις και δημιουργούν σύγχυση, αποπροσανατολισμό και ερωτηματικά για το σκοπό που εξυπηρετούν.

Λαμβάνοντας δε υπόψη τα ατομικά (συνδικαλιστικά) χαρακτηριστικά των μελών μας αυτών, (δύο από αυτά δεν έχουν εκφράσει ποτέ άποψη στα συλλογικά μας όργανα και ένα από αυτά να μην έχει πατήσει ποτέ σε Γενική μας Συνέλευση), τα ερωτηματικά για το τι επιδιώκουν γίνονται ύποπτα...

Το Δ.Σ. του ΣΕΔΕΣΦΑ καταδικάζει αυτές τις ενέργειες και γνωστοποιεί σε όλα τα μέλη του ότι, είναι η τελευταία φορά που τις ανέχεται και στο μέλλον θα εφαρμόσει με αυστηρότητα τα όσα προβλέπονται στα άρθρα 6 και 8 του καταστατικού του Σωματείου μας. Συζητά δε άμεσα λύσεις στο ζήτημα του «λαθρεπιβατισμού» που τις έχουν καλλιεργήσει.

Η ανακοίνωση του γραφείου Διοίκησης, η οποία ήρθε σε συνέχεια αυτών των προσωπικών απόψεων στο εσωτερικό διαδίκτυο, προσπαθεί για άλλη μία φορά έντεχνα και με αοριστολογίες να προάγει το «αόρατο» μέχρι στιγμής έργο της Διοίκησης ΔΕΣΦΑ ως προς την διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης, μόνο που δικαιώνει για άλλη μια φορά τον ΣΕΔΕΣΦΑ που χαρακτηρίζει την κατάσταση που επικρατεί «καζάνι που βράζει».

Από την πλευρά μας και ενόψει της επιθυμίας της Διοίκησης να ξεκινήσει πολύ σύντομα τις συζητήσεις μαζί μας για το νέο Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας και τη Νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, θεωρούμε ότι θα διευκόλυνε τις συζητήσεις αυτές η δημόσια τοποθέτηση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή κ. Battilana στα παρακάτω συγκεκριμένα ερωτήματά μας πριν την έναρξη των συζητήσεων:

1. Τι σημαίνει ο όρος «πρόσθετη μεταβλητή αμοιβή»; Και ποια είναι η απάντηση της Διοίκησης για το ποσοστό αύξησης που απαιτούμε από την πλευρά μας για το 2019, που εσείς προσωπικά και δημόσια το χαρακτηρίσατε χαμηλό και συνεπώς εφικτό να ικανοποιηθεί;



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.

Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.
2007

2. Τι σημαίνει «φαινομενική καθυστέρηση»; Μήπως θέλετε να μας πείτε ότι τα «φαινόμενα απατούν»; Μήπως είναι αποκύημα της φαντασίας μας το γεγονός ότι δεν υπάρχει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, με αποκλειστική ευθύνη της Διοίκησης;
3. Από ποια γεγονότα η Διοίκηση της εταιρίας συμπεραίνει ότι από το Δεκέμβριο του 2018 έχει έρθει πιο κοντά με τους εργαζομένους της; Συναλλάσσεται η Διοίκηση της εταιρίας με εργαζομένους της για εργασιακά θέματα;
4. Τι εννοείτε με την έκφραση «διατήρηση των προνομίων των εργαζομένων..... με εξεύρεση λύσης σε ειρηνικό κλίμα»; Μας απειλείτε ότι αν προσφύγουμε στη δικαιοσύνη θα τα καταργήσετε; Σας απαντούμε ότι εμείς κάνουμε τη δουλειά μας και εσείς τη δική σας.
5. Θεωρείτε κ. Battilana ότι η διατήρηση του ειρηνικού εργασιακού κλίματος είναι ευθύνη του ενός μέρους των διαπραγματεύσεων και συγκεκριμένα μόνο των εργαζομένων;

Αναμένουμε με ενδιαφέρον τις απαντήσεις σας είτε με δημόσια τοποθέτησή σας είτε σε μία συνάντηση που θα μας ορίσετε το αργότερο μέχρι την 28/06/2019.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΘΑΝΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΕΛΛΑ ΤΣΙΟΥΝΗ

Κοινοποίηση : ΠΟΕ, Νομικός Σύμβουλος ΣΕΔΕΣΦΑ.